



#dobroupakovano

PRINCIPI PONAŠANJA ZA DOBAVLJAČE

Bosis je posvećen poslovanju na etički, zakonski i društveno odgovoran način. Bosis očekuje da dobavljači dele istu posvećenost i zahteva od njih da kao uslov poslovanja slede ove principe ponašanja ("Principi"). Dobavljači moraju preduzeti razumne mere kako bi se osiguralo da svi dobavljači sa kojima oni saraduju posluju u skladu sa ovim principima.

Usklađenost sa zakonima je obavezna: Dobavljači Bosisa moraju obavljati svoj posao u potpunosti u skladu sa svim važećim zakonima, kodeksima, pravilima i propisima zemalja, pokrajina, država, regiona i opština u kojima posluju.

Podaci o poslovanju i finansijama: Bosis i dobavljači moraju voditi računa o pravilnom vođenju svih troškova i uplata. Svi izveštaji koji imaju veze sa poslovanjem dobavljača sa Bosisom moraju biti tačni i precizni.

Rad dece nije dozvoljen: Bosis neće tolerisati eksploataciju ili korišćenje dece kao radnika od strane dobavljača. Bosis neće potpisati ugovor ni sa jednim dobavljačem koji zapošljava osobe mlađe od 18 godina ili zakonske minimalne starosti, ukoliko je veća.

Prinudni rad nije dozvoljen: Bosis neće tolerisati upotrebu prisilnog rada od strane dobavljača u bilo kom obliku, uključujući i ropstvo, rad zatvorenika, najamni ili dužnički rad.

Diskriminacija nije dozvoljena: Bosis neće tolerisati diskriminaciju od strane dobavljača prema svojim radnicima na osnovu rase, boje kože, religije, pola, socijalnog i etničkog porekla, starosti, bračnog statusa, trudnoće, veroispovesti ili političkog uverenja, invaliditeta, seksualne orijentacije ili bilo kojih drugih osnova zabranjenih zakonom.

Uznemiravanje nije dozvoljeno: Bosis od dobavljača očekuje da obezbedi radnu okolinu u kojoj ne postoji bilo koji oblik uznemiravanja, uključujući verbalno, fizičko ili seksualno uznemiravanje. Pretnje ili dela odmazde ili fizičkog kažnjavanja protiv radnika neće biti tolerisane. U svakom trenutku, prema radnicima se mora odnositi sa poštovanjem i dostojanstvom.

Bez neprijavljenih radnika: Dobavljači treba da prijave sve radnike koji rade za njih i koji imaju zakonsko pravo na rad.

Nadoknade (plata i benefiti): Bosis od dobavljača zahteva da isplati nadoknade zaposlenima u skladu sa svim zakonima i propisima koji se odnose na isplatu

minimalnih plata zaposlenima, prekovremeni rad, ugovor o delu, benefite zaposlenih, maksimalan broj radnih sati dnevno ili maksimalan broj radnih sati nedeljno.

Sloboda udruživanja: Dobavljači treba da priznaju i poštuju pravo radnika na slobodno udruživanje ili organizaciju u skladu sa važećim zakonima i propisima i da budu slobodni da iskažu zabrinutost u vezi sa pitanjima radnih odnosa.

Kvalitet i bezbednost proizvoda: Svi proizvodi koje dobavljač proizvodi za ili prodaje Bosisu biće dizajnirani i proizvedeni tako da su bezbedni za svrhe za koje će se koristiti, kao i za druge razumno pretpostavljene upotrebe. Bosis je posvećen obezbeđivanju proizvoda koji zadovoljavaju relevantne zakonske propise i standarde kvaliteta.

Održivost resursa: Dobavljači moraju koristiti samo one materijale koji su dobijeni aktivnostima koje su u skladu sa zakonima i propisima zemlje iz koje potiču a koji se odnose na ekološka i društvena pitanja.

Životna sredina: Dobavljač treba da zadovoljava sve zahteve ekoloških standarda predviđenih važećim zakonima, kodeksima i propisima.

Sukob interesa: Od zaposlenih u Bosisu se očekuje da uvek biraju i saraduju sa dobavljačima koji posluju ili nastoje da posluju sa Kompanijom na otvoren i pošten način, na osnovu zasluga tih lica, kvaliteta i vrednosti proizvoda i usluga, bez posebnih pogodnosti za njih ili njihovu porodicu i prijatelje. U skladu sa tim, zaposleni ne sme da ima finansijski interes ili neki drugi odnos sa bilo kojim dobavljačem koji može da utiče ili deluje da može da utiče na obavezu zaposlenog da postupa u najboljem interesu Bosisa. Ako je zaposleni dobavljača u rodbinskom odnosu sa zaposlenim u Bosisu ili ako sam dobavljač ima neku drugu vrstu odnosa sa zaposlenim u Bosisu, to može predstavljati sukob interesa i u tom slučaju treba da obavesti Kompaniju o tome.

Pokloni, obroci i zabava: Zaposleni u Bosisu ne smeju da prihvate ništa od strane dobavljača što se ne može tumačiti kao uobičajena poslovna gostoljubivost i što može da se smatra razumnim i prikladnim u određenim okolnostima. Uobičajeni poslovni obroci i mali znaci pažnje su obično prihvatljivi, ali dobavljači ne treba da nude zaposlenima u Bosisu preterane i skupe poklone, obroke ili zabavu koja može da izgleda kao neprimereni uticaj na donošenje odluka. Novčani pokloni, kao i ekvivalenti novca poput poklon kartica, nikada nisu dozvoljeni. Pokloni i zabava za dobavljače moraju podržavati legitimne poslovne interese Kompanije i treba da budu razumni i prikladni u određenim okolnostima. Naši zaposleni treba uvek da uzmu u obzir pravila naših dobavljača u vezi sa primanjem poklona i zabavom.

Mito: Dobavljači koji posluju sa Bosisom moraju poštovati sve važeće zakone u vezi sa zabranom podmićivanja vladinih službenika. U vezi sa bilo kojom transakcijom Bosisa ili transakcijom koja na neki način uključuje Bosis, dobavljač ne sme da prebaci bilo kakvu vrednost, direktno ili indirektno, bilo kom vladinom službeniku, zaposlenom koji radi za pravno lice pod direktnom ili indirektnom kontrolom vlade ili političku partiju, kako bi dobio bilo koju neprikladnu korist ili prednost.

Bezbednost i zdravlje na radnom mestu: Dobavljači će održavati radnu sredinu u kojoj nema prepoznatih hazarda i obezbediće poštovanje svih važećih zakona vezanih za uslove rada, uključujući i zdravlje i bezbednosti radnika, sanitarna pravila, zaštitu od požara, zaštitu od rizika i električnu, mehaničku i strukturnu bezbednost.

Sigurnost: Bosis podstiče svoje dobavljače da sprovedu sigurnosne kontrole kako bi osigurali da je njihov celokupan lanac snabdevanja u skladu sa zakonima koji se odnose na zabranu terorizma u zemljama i regionima sveta u kojima posluju i obavljaju poslove.

Poslovne prakse: Dobavljači ne smeju biti umešani u podmićivanje, nameštanje tendera, nameštanje cena ili druge nefer trgovinske poslove.

Dokaz usaglašenosti: Dobavljač mora dokazati usaglašenost sa ovim principima. Ovi minimalni zahtevi su deo svih sporazuma između Bosisa i dobavljača. Bosis očekuje da naši dobavljači razviju i primene odgovarajuće interne poslovne procese kako bi se osiguralo poštovanje ovih principa. Bosis će vršiti provere dobavljača kako bi osigurao njihovu usaglašenost sa ovim principima. Ove provere mogu da uključuju poverljive razgovore sa zaposlenima koji se zateknu kod dobavljača u vreme provere. Ako dobavljač ne poštuje neki od principa, on mora uspostaviti korektivne mere. Bosis zadržava pravo da raskine ugovor sa bilo kojim dobavljačem, koji ne može da dokaže poštovanje ovih principa.

Obaveštenje o kršenjima ovih principa: Kršenje ovih principa, u svakom trenutku može se prijaviti bezbednim, pouzdanim i anonimnim popunjavanjem formulara u [Centru za etičnost i žalbe](#) koji se nalazi na sajtu Bosisa.